

La CNSC ofertará más de 18.000 nuevas vacantes en 2025 para trabajar en entidades públicas de todo el país

- Para consultar la información de los procesos de selección, los ciudadanos pueden consultar la página web de la entidad www.cnsc.gov.co y la plataforma SIMO <https://simo.cnsc.gov.co/>.

Bogotá. Lunes, 23 de diciembre de 2024. La Comisión Nacional del Servicio Civil (CNSC) ofertará más de 18.000 vacantes definitivas para ascender o ingresar como servidor de carrera, a través de 12 procesos de selección que se tiene proyectado realizar en el 2025.

Entre estos concursos de mérito, que se encuentran en etapa de planeación, están Defensa 3, Inpec 2024, Nación 2025, SENA 2025, Entidades del Orden Nacional 2025, Aerocivil segunda fase, Alcaldía Municipal de Neiva, E.S.E. II, PDET II y otros enfocados en el orden territorial.

TIPO DE PROCESO	VACANTES ESTIMADAS – Sujetas a la planeación final
NACIONAL	8.338
DEFENSA 3	1.280
INPEC 2024	1.200
NACION 2025 - MLV (ADRES, INS, UAES, FONDO BIENESTAR SOCIAL CGN)	1.450
SENA 2025	1.861
ENTIDADES DEL ORDEN NACIONAL 2025 - SDLZ (ANT, ARN , APC, ANLA, UPIT ENTRE OTRAS)	992
AEROCIVIL SEGUNDA FASE	1.555
TERRITORIAL	9.685
ALCALDÍA MUNICIPAL DE NEIVA	254
E.S.E. II	5.458
TERRITORIAL 2025 MLV (CASANARE, CAUCA, CHOCO, CORDOBA, GUAVIARE, PUTUMAYO)	810
TERRITORIAL 13 - SDLZ (CALDAS, HUILA, META, NORTE DE SANTANDER, RISARALDA)	1.076
PDET II	743
TERRITORIAL 12 – MMB (AMAZONAS, BOYACA, CESAR, MAGDALENA, TOLIMA, CAQUETÁ)	1.344
TOTAL GENERAL	18.023

Así mismo, la CNSC seguirá adelante con la ejecución de 19 procesos de selección que se encuentran avanzando actualmente en diferentes etapas y con los cuales se proveerán más de 36.500 vacantes en todo el país.

De estos, se han publicado las listas de elegibles de Entidades del Orden Nacional 2020-2, DIAN 2022, Entidades del Orden Nacional 2022, Distrito Capital 5, Municipios de 5ª y 6ª categoría y en 2025 se expedirán de procesos de selección como Cuerpo Oficial de Bomberos, Aerocivil primera fase, Procuraduría General de la Nación.

También, se destaca la contratación de los operadores para el desarrollo de las etapas de verificación de requisitos, pruebas escritas y valoración de antecedentes de procesos como Territorial 10 y 11, Antioquia 3, CNSC, Distrito Capital 6, DIAN 2667, entre otros.

Teniendo en cuenta que la CNSC es la entidad que administra y vigila la carrera administrativa en Colombia, trabajará además otros aspectos que son relevantes para cumplir con esta misionalidad.

- Seguir fortaleciendo el proceso de acreditación de las Instituciones de Educación Superior, con la actualización de nuevas tecnologías que permitan una mejor interacción.
- Continuar con la consolidación el sistema tipo de Evaluación del Desempeño Laboral, así como realizar un trabajo de sensibilización para que las entidades presentes las propuestas de sus propios modelos.
- Seguir teniendo presencia en los territorios que es clave para la consolidación de la vigilancia preventiva, correctiva y sancionatoria.
- A partir de los resultados del Censo Nacional de Servidores Públicos de Carrera Administrativa, realizado en 2024 tomar decisiones estratégicas sobre el empleo público en el país.
- Continuar con los cursos de la Escuela Virtual, como una apuesta de formación y capacitación para garantizar el acceso y la permanencia en la carrera administrativa.

La CNSC recuerda a los ciudadanos y aspirantes preseleccionados en alguna de las etapas de los concursos que se encuentran actualmente en desarrollo consulten permanentemente la página web de la entidad www.cnsc.gov.co y la plataforma SIMO <https://simo.cnsc.gov.co/> para que estén informados sobre los avances y novedades de los concursos de mérito, así como de los demás temas que tienen que ver con la administración y vigilancia de la carrera administrativa.