

Llamado a las entidades a presentar Plan Estratégico de Talento Humano antes del 31 de enero

Bogotá, lunes 22 de enero de 2024

El Departamento Administrativo de Función Pública comprometido con el fortalecimiento y la eficiencia de las entidades gubernamentales, hace un llamado a las entidades y en especial a los jefes de talento humano o quienes hacen sus veces para que elaboren y publiquen el Plan Estratégico de Talento Humano en articulación con su Planeación Estratégica Institucional, por tratarse de una herramienta fundamental que define la hoja de ruta para identificar y abordar las necesidades de las servidoras y servidores públicos que prestan sus servicios al Estado y que son el factor de éxito en términos de la prestación de servicios a los ciudadanos.

"En tal sentido, César Manrique, director del Departamento Administrativo de Función Pública resalta que "la gestión efectiva del talento humano es esencial para el logro de los objetivos institucionales y para la transformación y desarrollo sostenible del país. Estos planes son claves para la eficiencia y la optimización de recursos, la anticipación y adaptación a los cambios en el entorno laboral de las entidades junto con la retención y crecimiento de los y las servidoras".

Para su elaboración, recomendamos a las entidades el desarrollo de las cinco fases claves para la elaboración del plan estratégico que son: diagnóstico, planeación estratégica, ejecución, seguimiento y control, análisis de resultados. De igual forma, es relevante considerar la información proveniente del análisis de necesidades de capacitación y bienestar manifestado por los equipos de la entidad; resultados de las intervenciones y acciones llevadas a cabo en la vigencia anterior; prioridades institucionales; entre otros aspectos que exigen contar con la participación activa y retroalimentación de los grupos de trabajo de la entidad.

El Departamento Administrativo de Función Pública estará atento para brindar orientación y apoyo durante este proceso de construcción y desarrollo del plan. La colaboración y sinergia de todas las entidades es crucial para lograr una gestión eficiente del talento humano y así avanzar hacia una administración pública más efectiva y alineada con los objetivos de una Colombia potencia mundial de la vida.

