

Sala de prensa

[Inicio](#) [Noticias](#) [Videos](#) [Boletines digitales](#) [Monitoreo de medios](#) [Podcast](#)

Noticias



Para realizar una búsqueda seleccione **año y mes**, si usted quiere que su búsqueda sea más precisa le sugerimos utilizar el campo: filtrar por palabra clave.

<Función Pública presentó lineamientos para elaborar el Plan Estratégico de Talento Humano y formalización laboral

Enero 23 de 2024 03:54 PM



Función Pública presentó los avances y retos del Plan de Formalización del Empleo Público para 2024

- El Primer Encuentro Transversal 2024 se realizó con las y los secretarios generales y jefes de talento humano de entidades del orden nacional y territorial, en el evento se dieron los lineamientos para la presentación del Plan de Gestión Estratégica del Talento Humano, las entidades tienen plazo para su publicación hasta el 31 de enero.
- A través del Programa Servimos se lanzó la convocatoria de 200 becas de postgrado y maestría en la Universidad Internacional de La Rioja (UNIR) dirigidas a secretarios generales y jefes de talento humano de todo el país.
- El programa Servimos ha beneficiado a más de 81.200 servidores públicos y contratistas del Estado en temas como educación, salud, bienestar, turismo, recreación y seguros; por medio de alianzas con entidades como la Sociedad Tequendama, Colpensiones, Fondo Nacional del Ahorro, Sodexo Colombia, entre otras.

Bogotá, Colombia, 23 de enero de 2024 - El Departamento Administrativo de la Función Pública presentó a las entidades del orden nacional y territorial los lineamientos de las políticas de Empleo Público y de Gestión Estratégica del Talento Humano para el 2024 en el Primer Encuentro del Equipo Transversal de Secretarios Generales y Jefes de Talento Humano.

El evento contó con 335 asistentes presenciales, entre secretarios generales y jefes de talento humano de diversas entidades públicas del país, y fue transmitido virtualmente por las redes sociales de la entidad, donde se conectaron más de 500 espectadores.

Con este evento, el Gobierno del Cambio reafirmó su compromiso con el bienestar de las y los servidores públicos como pilar fundamental para el progreso y la eficiencia de las administraciones públicas.

Función Pública presentó los avances y retos del Plan de Formalización del Empleo Público en Equidad para 2024. Hasta el momento se han formalizado 14.679 empleos, 12.936 del orden nacional y 1.356 en entidades territoriales.

Se le recordó a las entidades que deben tener en cuenta para la formalización fases relevantes como el alistamiento y revisión de los procesos y procedimientos de la entidad, la revisión de las viabilidades técnicas y financieras para la elaboración de estudios técnicos, así como la verificación de los manuales de funciones, diagnósticos claros que sirvan para una propuesta de rediseño organizacional que esté aprobada por las cabezas de sector y alineado con los objetivos del Plan Nacional de Desarrollo.

En cuanto a los lineamientos sobre la Política de Empleo Público y

¿Quieres realizar una búsqueda?

Filtrar por año

Filtrar por mes

Filtrar por palabra clave

Buscar

Últimas noticias

Función Pública presentó lineamientos para elaborar el Plan Estratégico de Talento Humano y formalización laboral

El Departamento Administrativo de la Función Pública expuso a

las entidades del orden nacional y territorial lo...

Llamado a las entidades a presentar Plan Estratégico de Talento Humano antes del 31 de enero

El Departamento Administrativo de Función Pública comprometido con el fortalecimiento y la eficiencia de las en...

Acción de tutela

Bogotá 16 de enero de 2024, en atención a lo ordenado por del JUZGADO QUINTO CIVIL DEL CIRCUITO DE VALLEDUPAR...

"Construyendo Equidad", el curso que acaba con brechas culturales y de género en las ciudadanías

Bogotá, Colombia, 12 de enero de 2024 El Departamento Administrativo de la

En cuanto a los lineamientos sobre la Política de Empleo Público y Gestión Estratégica del Talento Humano, la entidad manifestó que los diferentes jefes de talento humano deben realizar acciones que lleven a desarrollar ecosistemas de bienestar y competencias profesionales enfocadas a una cultura de transformación y apropiación en las y los servidores públicos, en procura de alcanzar mejores resultados a nivel institucional y por ende una mejor prestación de servicios a los ciudadanos.

Los planes deben reflejar el código de integridad como corazón del servicio público, la ley de cuotas, la inclusión, programas de bienestar, caracterización y diferentes diagnósticos para valorar el talento humano. Otro llamado en el que enfatizó Función Pública es que lo que se planea se ejecute y esté alineado con el Plan Nacional de Desarrollo 2022-2026.

"Esta administración debe enfocarse en desarrollar proyectos de inversión social, con un impacto real de desarrollo en la cultura, la sociedad, y en el conjunto de las instituciones. El corazón de la administración pública es el ser humano y nosotros como Gobierno Nacional hemos insistido de todas las formas posibles en el Plan de Formalización Laboral, hemos prestado todas las asesorías correspondientes para incentivar a todos los jefes de talento humano para reducir el uso de los contratos de prestación de servicios en las funciones misionales de sus entidades", manifestó César Augusto Manrique, director del Departamento Administrativo de la Función Pública.

Beneficio para servidores públicos con el programa Servimos

En el evento también se presentaron algunas alianzas del Programa Servimos, una iniciativa liderada por Función Pública, que consolida diferentes alianzas con entidades públicas, mixtas y privadas, con el fin de ofrecer beneficios a las y servidores públicos y contratistas del Estado.

La Universidad Internacional de La Rioja (UNIR) y Función Pública anunciaron la convocatoria para 200 becas del 50 %, cien para especializaciones y cien para maestrías, enfocadas en los secretaríos generales y jefes de talento humano de las entidades públicas.

La Universidad Europea presentó el beneficio de 35 becas del 50 % en programas de maestrías virtuales para las y los servidores públicos y contratistas, adicionalmente con la alianza se manejan descuentos en sus programas del 5 % para las y los servidores públicos y contratistas.

El Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (MinTIC), en alianza con las más importantes y reconocidas empresas de tecnología, presentó un espacio en el cual las y los ciudadanos pueden adquirir conocimientos y habilidades relacionadas con las temáticas más demandadas por el mercado digital.

Otra de las alianzas abordadas fue la del Fondo Nacional del Ahorro (FNA) con capacitaciones para servidores públicos y contratistas del Estado en temas de ahorro, vivienda y préstamos para la adquisición de casa propia, a través de jornadas presenciales, remotas o virtuales. Se adelanta un convenio para ofrecer un beneficio sobre las tasas de interés a las y los servidores.

Sodexo Colombia, por su parte, cuenta con más de 4.800 supermercados y restaurantes aliados, en los que ofrece a las y los servidores públicos paquetes de descuentos. Asimismo, cuenta con programas de formación en materia de educación financiera y capacitación, los cuales puede consultar en su plataforma.

La Sociedad Tequendama, por su parte, ofrece a las y los servidores públicos y contratistas del país tarifas preferenciales de alojamiento en las sedes de la sociedad. Entre los convenios establecidos, cuentan con 15 % de descuento en las tarifas de alojamiento, eventos sociales, suministro de alimentos y bebidas.

Colpensiones ampliará la asesoría, líneas de atención especializada y programas a las y los servidores públicos y contratistas acerca de su portafolio de servicios. De esta manera brindará apoyo en los procesos educativos sobre el Sistema de Protección para la Vejez.

Con la realización de este evento, desde el Departamento Administrativo de la Función Pública se reafirmó el compromiso del Gobierno del Cambio con todas y todos los servidores públicos en su capacitación y bienestar, pues son el centro de las administraciones públicas y el corazón del Estado.

Departamento Administrativo de la Función Pública invita a las y los...

Participación de mujeres en cargos de Máximo Nivel Decisorio subió a 46,85% en 2023

En Otro Nivel Decisorio (OND) la participación de mujeres pasó de 48,1% en 2022 a casi un 50% en 2023.

A+

A-



[Leer todas las noticias](#)

Artículos internacionales



Ver »

