



**SUPERINTENDENCIA
DE SOCIEDADES**



GOBIERNO DE COLOMBIA

Informe

Participación de mujeres en cargos directivos y de control en sociedades de capital cerrado

Años 2020-2021



SUPERINTENDENCIA DE SOCIEDADES
Delegatura de Asuntos Económicos y Societarios
Dirección de Información Empresarial, Estudios Económicos y Contables
Grupo de Estudios Empresariales

Bogotá D.C. | Marzo de 2023

Advertencia

Licencia de uso

Los datos y la información publicados en este informe son públicos. Por esta razón, conforme a los mandatos de la Ley 1712 de 2014, se podrá hacer uso, aprovechamiento o transformación de ellos de forma libre, siempre y cuando que no se desnaturalice el sentido de los datos o de la información publicada y se respeten las demás restricciones que se indican enseguida.

El usuario que haga uso o aprovechamiento de la información publicada en este informe deberá citar a la Superintendencia de Sociedades como fuente de dicha información. Para ello, se deberá hacer cuando menos, la siguiente cita textual: “Fuente: Superintendencia de Sociedades: www.supersociedades.gov.co”.

Responsabilidad de los usuarios en el uso de la información

El presente informe fue preparado por la Superintendencia de Sociedades con fundamento en la información entregada por las sociedades sujetas a su supervisión y a la consulta de fuentes públicas. Por lo anterior, la Superintendencia de Sociedades no será responsable de cualquier perjuicio que pudiera surgir a partir de la utilización de la información acá contenida.



**SUPERINTENDENCIA
DE SOCIEDADES**

Billy Escobar Pérez
Superintendente de Sociedades

Jorge Cabrera Jaramillo
*Superintendente Delegado de
Asuntos Económicos y Societarios*

Paola Andrea Molano Zapata
*Directora de Información Empresarial,
Estudios Económicos y Contables*

Douglas Andrés Ballesteros Peluffo
Coordinador Grupo Estudios Empresariales

María Teresa Camacho Ríos
Analista Grupo Estudios Empresariales

Bogotá D.C.
Marzo de 2023

Introducción

En el año 2015 los Estados miembros de Naciones Unidas establecieron los objetivos de desarrollo sostenible donde incluyeron el relacionado con la igualdad de género, que no solo es un derecho fundamental, sino que es uno de los pilares esenciales para construir un mundo pacífico, próspero y sostenible¹. Este se denominó “Objetivo 5: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas”.

El foro Económico Mundial, en su Global Gender Gap Report 2021², indica que la brecha global de género se ha cerrado en un 68,1% y que si se continúa a este ritmo se necesitarán 132 años para alcanzar la paridad total. En los 146 países comparados por el índice de 2021, la brecha de género en salud y supervivencia se ha cerrado en un 95,8%, el logro educativo en un 94,4%, la participación económica y las oportunidades en un 60,3% y el empoderamiento político en un 22%. América Latina y el Caribe ocupan el tercer lugar a nivel regional y ha cerrado el 72,6% de su brecha de género. El reporte presenta además el avance de cada país, donde Colombia ocupa la posición 75 del ranking de 146 países y el puesto 16 al considerar solamente los países de Latinoamérica.

En los principios de Gobierno Corporativo de la OCDE y del G20³ del año 2016, se recomienda respecto al directorio, órgano también conocido como juntas directivas, que los países revisen las cuotas de representación para mejorar la equidad de género, logrando así la equidad en salarios de hombres y mujeres.

Acorde con esto, en el presente informe se analizan los principales indicadores relacionados con los cargos o posiciones ocupados por mujeres tales como miembro de junta directiva, representante legal principal, revisor fiscal principal y contador de 5.499 sociedades bajo supervisión de la Superintendencia de Sociedades, que reportaron sus estados financieros de fin de ejercicio e informe de prácticas empresariales con corte al 31 de diciembre de los años 2020 y 2021; y finaliza con el análisis del impacto de las mujeres contratadas en la rentabilidad de las sociedades analizadas.

1 <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/gender-equality/>

2 <https://www.weforum.org/reports/global-gender-gap-report-2022/>

3 OCDE (2016), Principios de Gobierno Corporativo de la OCDE y del G20, Éditions OCDE, Paris. <http://dx.doi.org/10.1787/9789264259171-es>

TABLA DE CONTENIDO

1. INDICADORES DE PARTICIPACIÓN DE MUJERES	8
1.1. En Junta Directiva	8
1.2. En la actividad empresarial	13
1.2.1. En representación legal principal	13
1.2.2. En revisoría fiscal principal	19
1.2.3. En el cargo de contador de la sociedad.....	24
2. IMPACTO DE LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN LA RENTABILIDAD DE LAS SOCIEDADES	29
2.1. Análisis de Correspondencia Múltiple (ACM)	29
2.2. Análisis econométrico.....	30
3. CONCLUSIONES	33
4. ANEXOS	34

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Participación de mujeres en Junta Directiva.....	8
Tabla 2. Participación de mujeres en Junta Directiva por tamaño de la sociedad	9
Tabla 3. Participación de mujeres en Junta Directiva por macrosector de la sociedad	10
Tabla 4. Participación de mujeres en Junta Directiva por región	12
Tabla 5. Participación de mujeres en Junta Directiva por antigüedad de la sociedad	13
Tabla 6. Participación de mujeres representantes legales principales.....	13
Tabla 7. Participación de mujeres representantes legales principales por tamaño de la sociedad	14
Tabla 8. Participación de mujeres representantes legales principales por macrosector	15
Tabla 9. Participación de mujeres representantes legales principales por región	17
Tabla 10. Participación de mujeres Representantes Legales Principales por antigüedad de la sociedad.....	19
Tabla 11. Participación de mujeres revisoras fiscales principales.....	19
Tabla 12. Participación de mujeres revisoras fiscales principales por tamaño de la sociedad	20
Tabla 13. Participación de mujeres revisoras fiscales principales por macrosector	21
Tabla 14. Participación de mujeres revisoras fiscales principales por región.....	22
Tabla 15. Participación de mujeres Revisoras Fiscales Principales por antigüedad de la sociedad.....	24
Tabla 16. Participación de mujeres contadoras.	24
Figura 13. Participación de mujeres contadoras por tamaño de la empresa.....	25
Tabla 17. Participación de mujeres contadoras por tamaño de la sociedad	25
Tabla 18. Participación de mujeres contadoras por macrosector	26
Tabla 19. Participación de mujeres contadoras por región.....	27
Tabla 20. Participación de mujeres Revisoras Fiscales Principales por antigüedad de la sociedad.....	29

Índice de Figuras

Figura 1. Participación de mujeres en Junta Directiva por tamaño de la sociedad.....	9
Figura 2. Participación de mujeres en Junta Directiva por macrosector de la sociedad.....	10
Figura 3. Participación de mujeres en Junta Directiva por región	11
Figura 4. Participación de mujeres en Junta Directiva por propiedad de la empresa	13
Figura 5. Participación de mujeres representantes legales principales por tamaño de la sociedad	14
Figura 6. Participación de mujeres representantes legales principales por macrosector	15
Figura 7. Participación de mujeres representantes legales principales por región ..	17
Figura 8. Participación de mujeres Representantes Legales Principales por antigüedad de la sociedad.....	18
Figura 9. Participación de mujeres revisoras fiscales principales por tamaño de la sociedad	20
Figura 10. Participación de mujeres revisoras fiscales principales por macrosector.....	21
Figura 11. Participación de mujeres revisoras fiscales principales por región	22
Figura 12. Participación de mujeres Revisoras Fiscales Principales por antigüedad de la sociedad.....	24
Figura 14. Participación de mujeres contadoras por macrosector	26
Figura 15. Participación de mujeres contadoras por región.....	27
Figura 16. Participación de mujeres Revisoras Fiscales Principales por antigüedad de la sociedad.....	29
Figura 17. Análisis econométrico - Participación Representación Legal.....	31
Figura 18. Análisis econométrico - Contador.....	31
Figura 19. ACM: Revisor Fiscal - Contador.....	32
Figura 20. Análisis Econométrico – Participación Junta Directiva.....	32
Figura 19. Análisis econométrico – Revisoría Fiscal.....	32
Figura 21. ACM: Participación Junta Directiva - Representación Legal Principal.....	34
Figura 22. ACM: Representante Legal Principal - Contador.....	34
Figura 23. ACM: Revisor Fiscal - Contador.....	35

1. INDICADORES DE PARTICIPACIÓN DE MUJERES

En la realización de este estudio se tuvo en cuenta la información no financiera, presentada en el informe 42 de “Prácticas empresariales” por 5.499 sociedades que se encontraban bajo vigilancia o control por parte de la Superintendencia de Sociedades y que presentaron dicho informe para los años 2020 y 2021.

El indicador de participación de las mujeres en junta directiva se calculó como la división entre el número de mujeres miembros de junta directiva sobre el número total de miembros de junta directiva para cada año y la participación en los cargos de representación legal principal, revisoría fiscal y contador se calcularon como el número de mujeres para cada uno de los cargos sobre el número total de empresas.

1.1. En Junta Directiva

De las 5.499 sociedades analizadas, el 58,12% tenían junta directiva en el año 2020, y 58,74% en el año 2021. Respecto a la participación de mujeres en las juntas directivas, se identificó que este indicador ha incrementado al pasar del 26,70% en el año 2020 al 27,62% en el año 2021.

Tabla 1. Participación de mujeres en Junta Directiva

Indicador	2020	2021	Variación
Número de sociedades	5.499	5.499	
Número de sociedades con Junta directiva	3.196	3.230	
Número de miembros en Junta Directiva	12.766	12.859	
Número de mujeres en Junta Directiva	3.409	3.552	
Participación de mujeres en Junta Directiva	26,70%	26,62%	0,92%

Fuente: Informe 42 Prácticas Empresariales.

Al revisar la participación de las mujeres en juntas directivas por tamaño empresarial, este último definido de acuerdo con los criterios de monto de ingresos⁴ establecidos en el Decreto 957 de 2019, se identificó que la mayor participación

4 El tamaño se define de acuerdo con el sector y el monto de ingresos por actividades ordinarias anuales medidos en unidades de valor tributario (UVT), así:

Tamaño / Sector	Manufactura	ServiciosComercio	Otros sectores
Microempresa	Inferiores o iguales a 23.563 UVT	Inferiores o iguales a 32.988 UVT	Inferiores o iguales a 44.769 UVT
Pequeña empresa	Entre 23.563 UVT y 204.995 UVT	Entre 32.988 UVT y 131.951 UVT	Entre 44.769 UVT y 431.196 UVT
Mediana empresa	Entre 204.995 UVT y 1.763.565 UVT	Entre 131.951 UVT y 483.034 UVT	Entre 431.196 UVT y 2.160.692 UVT
Gran Empresa	Mayores a 1.763.565 UVT	Mayores a 483.034 UVT	Mayores a 2.160.692 UVT

se da en las sociedades pequeñas con el 33,58% en el año 2020, mostrando tendencia creciente y alcanzando 34,07% para el año 2021. Las sociedades grandes por su parte tienen la menor participación con un 23,62% para el año 2020 y de 24,80% para el año 2021. Las sociedades que presentaron reducción de la participación de mujeres en las juntas directivas entre los años 2020 y 2021 fueron las microempresas, que redujeron su participación en 0,26%.

Figura 1. Participación de mujeres en Junta Directiva por tamaño de la sociedad

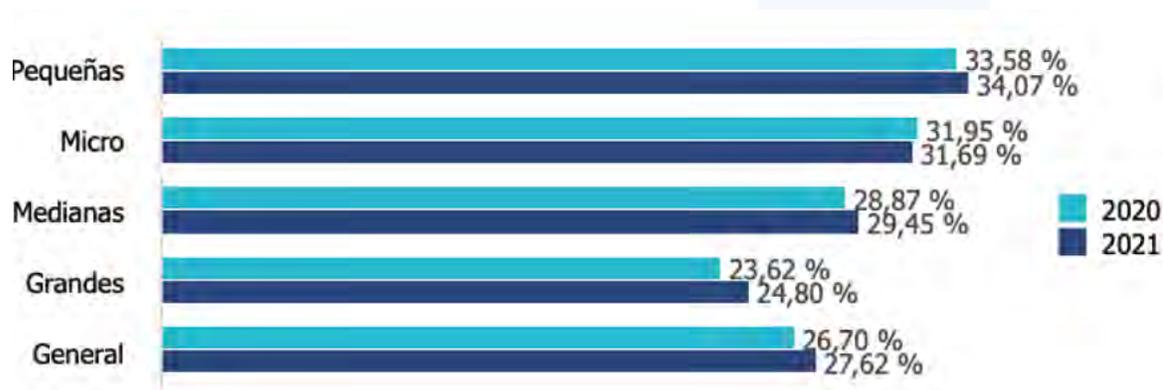


Tabla 2. Participación de mujeres en Junta Directiva por tamaño de la sociedad

Tamaño	Indicador	2020	2021	Variación
Grandes	Número de miembros en Junta Directiva	6.664	6.581	
	Número de mujeres en Junta Directiva	1.574	1.632	
	Participación de mujeres en Junta Directiva	23,62%	24,80%	1,18%
Medianas	Número de miembros en Junta Directiva	4.364	4.451	
	Número de mujeres en Junta Directiva	1.260	1.311	
	Participación de mujeres en Junta Directiva	28,87%	29,45%	0,58%
Pequeñas	Número de miembros en Junta Directiva	1.209	1.259	
	Número de mujeres en Junta Directiva	406	429	
	Participación de mujeres en Junta Directiva	33,58%	34,07%	0,49%
Micro	Número de miembros en Junta Directiva	529	568	
	Número de mujeres en Junta Directiva	169	180	
	Participación de mujeres en Junta Directiva	31,95%	31,69%	-0,26%

Fuente: Informe 42 Prácticas Empresariales.

Respecto al macrosector, entendido este como la agregación de las grandes ramas de la actividad económica, se identificó que la participación de mujeres en junta directiva para el año 2021 fue mayor en el macrosector Comercio con un 30,73%, seguido por el macrosector Agropecuario con el 29,31%. El macrosector que entre los años 2020 a 2021 presentó el mayor aumento de participación fue el de Transporte, al pasar en 2020 de 19,27% a 25,93% en 2021.

El macrosector Minero – Hidrocarburos presentó una reducción en la participación de las mujeres en junta directiva pasando de 24,14% en el año 2020 a un 19,75% en el año 2021.

Figura 2. Participación de mujeres en Junta Directiva por macrosector de la sociedad



Tabla 3. Participación de mujeres en Junta Directiva por macrosector de la sociedad

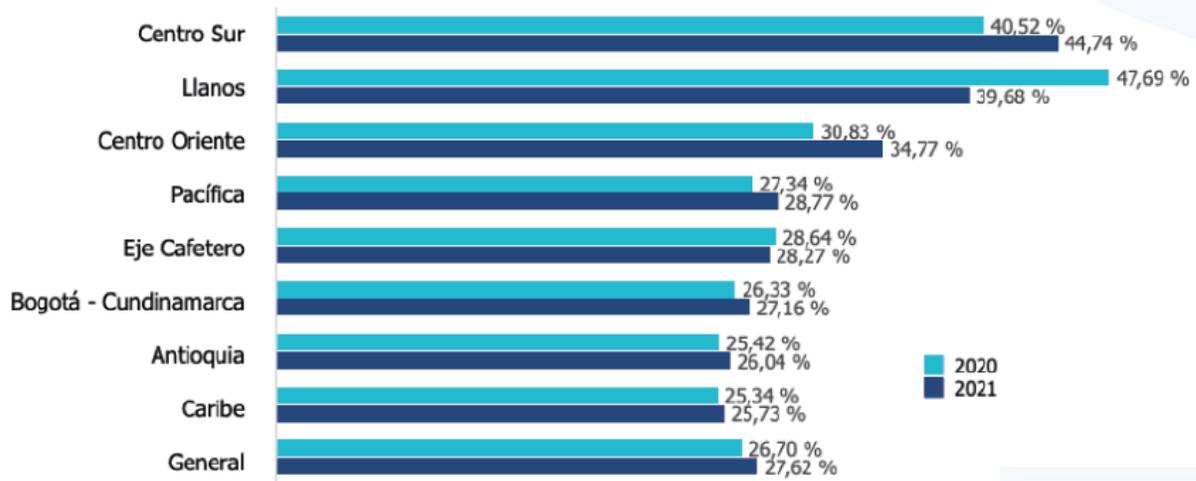
Macrosector	Indicador	2020	2021	Variación
Agropecuario	Número de miembros en Junta Directiva	794	778	
	Número de mujeres en Junta Directiva	229	228	
	Participación de mujeres en Junta Directiva	28,34%	29,31%	0,46%
Comercio	Número de miembros en Junta Directiva	3.324	3.391	
	Número de mujeres en Junta Directiva	979	1.042	
	Participación de mujeres en Junta Directiva	29,45%	30,73%	1,28%
Construcción	Número de miembros en Junta Directiva	1.182	1.213	
	Número de mujeres en Junta Directiva	315	325	
	Participación de mujeres en Junta Directiva	26,65%	26,79%	0,14%
Manufactura	Número de miembros en Junta Directiva	2.859	2.863	
	Número de mujeres en Junta Directiva	615	651	
	Participación de mujeres en Junta Directiva	21,51%	22,74%	1,23%

Macrosector	Indicador	2020	2021	Variación
Mínero - Hidrocarburos	Número de miembros en Junta Directiva	145	157	
	Número de mujeres en Junta Directiva	35	31	
	Participación de mujeres en Junta Directiva	24,14%	19,75%	-4,39%
Servicios	Número de miembros en Junta Directiva	4.270	4.268	
	Número de mujeres en Junta Directiva	1.199	1.226	
	Participación de mujeres en Junta Directiva	28,08%	28,73%	0,65%
Transporte	Número de miembros en Junta Directiva	192	189	
	Número de mujeres en Junta Directiva	37	49	
	Participación de mujeres en Junta Directiva	19,27%	25,93%	6,66%

Fuente: Informe 42 Prácticas Empresariales.

Al discriminar la participación de mujeres en junta directiva por región⁵, se identificó que la región con mayor participación en el año 2021 fue Centro Sur con una participación del 44,74% y en el año 2020 fue los Llanos con una participación del 47,69%. Las regiones que presentaron variación negativa en la participación de mujeres en junta directiva entre el año 2020 y 2021 fueron el eje cafetero (-0,37%) y los Llanos (-8,01%).

Figura 3. Participación de mujeres en Junta Directiva por región



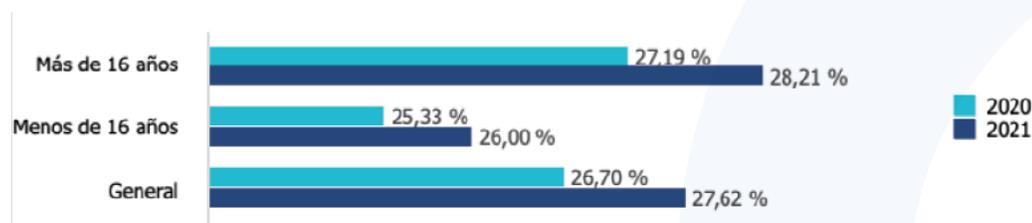
⁵ Las regiones están definidas así: Antioquia, Bogotá - Cundinamarca, Caribe (San Andrés, Atlántico, Bolívar, Cesar, Córdoba, La Guajira, Magdalena y Sucre), Centro Oriente (Boyacá, Norte de Santander y Santander), Centro Sur (Amazonas, Caquetá, Huila, Putumayo y Tolima), Eje Cafetero (Caldas, Quindío y Risaralda), Llanos (Arauca, Casanare, Guainía, Guaviare, Meta, Vaupés y Vichada), Pacífica (Cauca, Chocó, Nariño y Valle del Cauca).

Tabla 4. Participación de mujeres en Junta Directiva por región

Región	Indicador	2020	2021	Variación
Antioquia	Número de miembros en Junta Directiva	2.372	2.373	
	Número de mujeres en Junta Directiva	603	618	
	Participación de mujeres en Junta Directiva	25,42%	26,04%	0,62%
Bogotá - Cundinamarca	Número de miembros en Junta Directiva	6.349	6.411	
	Número de mujeres en Junta Directiva	1.672	1.741	
	Participación de mujeres en Junta Directiva	26,33%	27,16%	0,82%
Caribe	Número de miembros en Junta Directiva	1.330	1.306	
	Número de mujeres en Junta Directiva	337	336	
	Participación de mujeres en Junta Directiva	25,34%	25,73%	0,39%
Centro oriente	Número de miembros en Junta Directiva	587	627	
	Número de mujeres en Junta Directiva	181	218	
	Participación de mujeres en Junta Directiva	30,83%	34,77%	3,93%
Centro Sur	Número de miembros en Junta Directiva	116	114	
	Número de mujeres en Junta Directiva	47	51	
	Participación de mujeres en Junta Directiva	40,52%	44,74%	4,22%
Eje cafetero	Número de miembros en Junta Directiva	440	474	
	Número de mujeres en Junta Directiva	126	134	
	Participación de mujeres en Junta Directiva	28,64%	28,27%	-0,37%
LLanos	Número de miembros en Junta Directiva	65	63	
	Número de mujeres en Junta Directiva	31	25	
	Participación de mujeres en Junta Directiva	47,69%	39,68%	-8,01%
Pacífica	Número de miembros en Junta Directiva	1.507	1.491	
	Número de mujeres en Junta Directiva	412	429	
	Participación de mujeres en Junta Directiva	27,34%	28,77%	1,43%

Fuente: Informe 42 Prácticas Empresariales.

Respecto a la participación de mujeres en Juntas Directivas por antigüedad de la sociedad se observa que la mayor participación y su respectivo aumento entre los años 2020 a 2021 se presentó en las sociedades más longevas, aquellas que tienen más de 16 años de constituidas, donde la participación para el año 2020 fue de 27,19% y para el 2021 fue de 28,21%.

Figura 4. Participación de mujeres en Junta Directiva por propiedad de la empresa

Tabla 5. Participación de mujeres en Junta Directiva por antigüedad de la sociedad

Edad	Indicador	2020	2021	Variación
Menos de 16 años	Número de miembros en Junta Directiva	3.332	3.412	
	Número de mujeres en Junta Directiva	844	887	
	Participación de mujeres en Junta Directiva	25,33%	26,00%	0,67%
Má de 16 años	Número de miembros en Junta Directiva	9.434	9.447	
	Número de mujeres en Junta Directiva	2.565	2.665	
	Participación de mujeres en Junta Directiva	27,19%	28,21%	1,02%

Fuente: Informe 42 Prácticas Empresariales.

.1.2. En la actividad empresarial

1.2.1. En representación legal⁶ principal

De las 5.499 sociedades analizadas, para el año 2020 el 18,00% de las sociedades estuvieron bajo el liderazgo de una mujer. Este indicador presentó una tendencia creciente al registrar el 18,77% en el año 2021.

Tabla 6. Participación de mujeres representantes legales principales.

Indicador	2020	2021	Variación
Número de sociedades	5.499	5.499	
Número de mujeres representantes legales principales	990	1.032	

6 Persona que de conformidad con las disposiciones legales y estatutarias pertinentes ejerce la representación inherente a las personas jurídicas societarias, que por disposición expresa de reglas de derecho imponen su existencia como órgano de gestión, lo cual entre otras implica que sea fundamental, inseparable, indelegable y de esencia misma de la persona jurídica (Concepto Superintendencia de Sociedades número 220-156768 del 10 de octubre de 2018)

Participación de mujeres en representación legal principal	18,00%	18,77%	0,76%
---	---------------	---------------	--------------

Fuente: Informe 42 Prácticas Empresariales.

Al revisar la participación de mujeres en la representación legal principal por tamaño de la sociedad, este definido de acuerdo con los criterios de monto de ingresos establecidos en la Decreto 957 de 2019, se identificó que la mayor participación se da en las sociedades microempresas con una participación del 26,56% en el año 2020, mostrando tendencia creciente para el año 2021 con el 27,08%. Las sociedades que tuvieron la menor participación de mujeres en la representación legal fueron las medianas.

Figura 5. Participación de mujeres representantes legales principales por tamaño de la sociedad

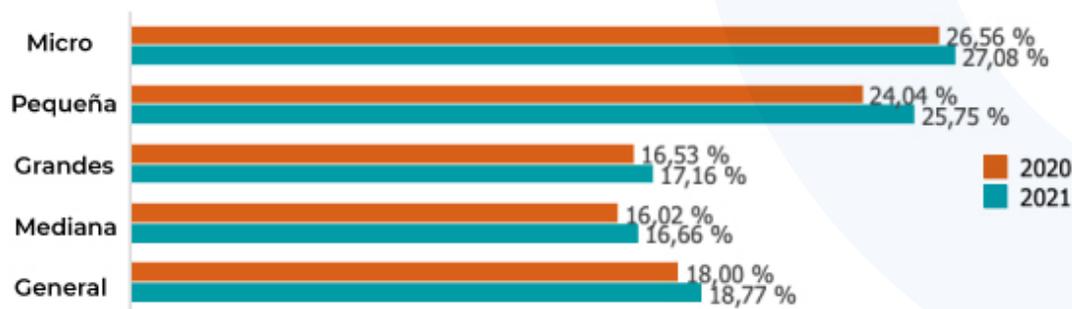


Tabla 7. Participación de mujeres representantes legales principales por tamaño de la sociedad

Tamaño	Indicador	2020	2021	Variación
Grandes	Número de sociedades	2.383	2.383	
	Número de mujeres representantes legales principales	394	409	
	Participación de mujeres en representación legal principal	16,53%	17,16%	0,63%
Medianas	Número de sociedades	2.029	2.029	
	Número de mujeres representantes legales principales	325	338	
	Participación de mujeres en representación legal principal	16,02%	16,66%	0,64%
Pequeñas	Número de sociedades	703	703	
	Número de mujeres representantes legales principales	169	181	
	Participación de mujeres en representación legal principal	24,04%	25,75%	1,71%

Micro	Número de sociedades	384	384	
	Número de mujeres representantes legales principales	102	104	
	Participación de mujeres en representación legal principal	26,56%	27,08%	0,52%

Fuente: Informe 42 Prácticas Empresariales.

Respecto al macrosector, se identificó que la participación de mujeres en el cargo de representación legal principal para el año 2021 es mayor en el macrosector Transporte con un 27,27%, seguido por el macrosector de Servicios con el 24,58%. El macrosector que entre los años 2020 a 2021 presentó el mayor aumento en la participación fue el Minero – Hidrocarburos, al pasar en 2020 de 10,53% a 17,11% en 2021.

Figura 6. Participación de mujeres representantes legales principales por macrosector

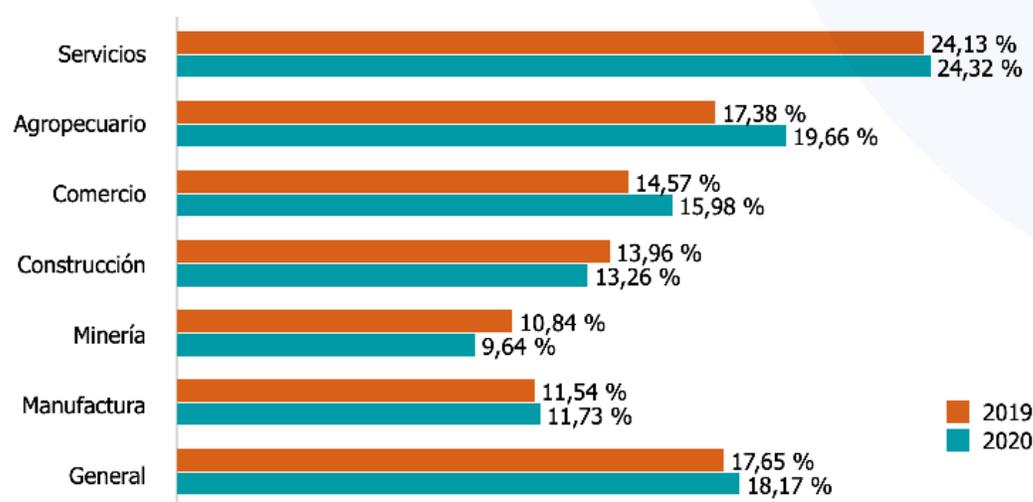


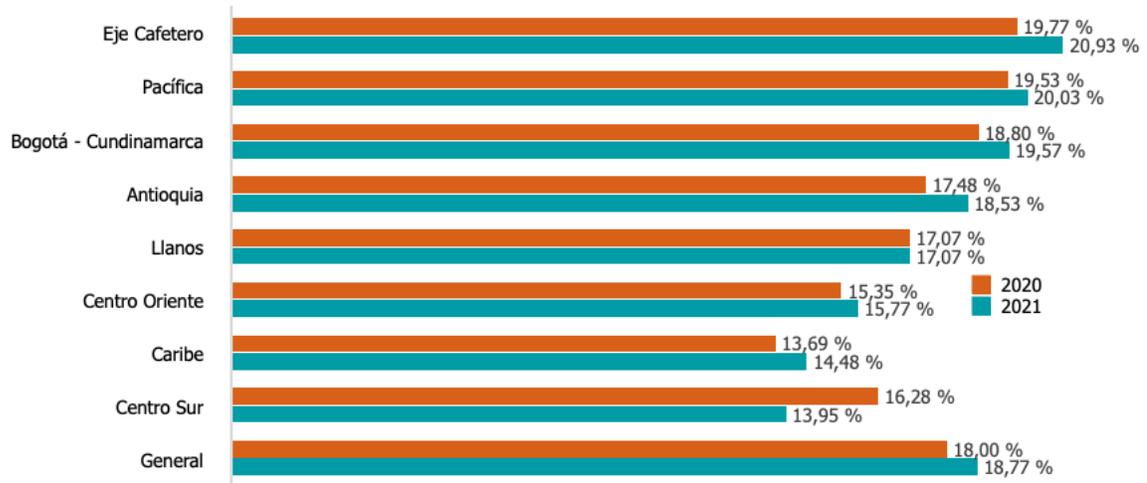
Tabla 8. Participación de mujeres representantes legales principales por macrosector

Macrosector	Indicador	2020	2021	Variación
Agropecuario	Número de sociedades	333	333	
	Número de mujeres representantes legales principales	62	59	
	Participación de mujeres en representación legal principal	18,62%	17,72%	-0,90%
Comercio	Número de sociedades	1.415	1.415	
	Número de mujeres representantes legales principales	223	235	
	Participación de mujeres en representación legal principal	15,76%	16,61%	0,85%

Macrosector	Indicador	2020	2021	Variación
Construcción	Número de sociedades	538	538	
	Número de mujeres representantes legales principales	72	72	
	Participación de mujeres en representación legal principal	13,38%	113,38%	0,00%
Manufactura	Número de sociedades	1.018	1.018	
	Número de mujeres representantes legales principales	121	130	
	Participación de mujeres en representación legal principal	11,89%	12,77%	0,88%
Minero - Hidrocarburos	Número de sociedades	76	76	
	Número de mujeres representantes legales principales	8	13	
	Participación de mujeres en representación legal principal	10,53%	17,11%	6,58%
Servicios	Número de sociedades	2.042	2.042	
	Número de mujeres representantes legales principales	484	502	
	Participación de mujeres en representación legal principal	23,70%	24,58%	0,88%
Transporte	Número de sociedades	77	77	
	Número de mujeres representantes legales principales	20	21	
	Participación de mujeres en representación legal principal	25,97%	27,27%	1,30%

Fuente: Informe 42 Prácticas Empresariales.

Al discriminar la participación de mujeres en representación legal principal por región, se identificó que la región con mayor participación es la del Eje Cafetero con una participación del 19,77% en el año 2020 y de 20,93% en el año 2021. La región que sigue en participación es la Pacífica, con una participación del 19,53% en el año 2020 y de 20,03% en el año 2021. La región cuya participación se redujo entre los años 2020 y 2021 fue la de Centro Sur pasando de 16,28% a 13,95%.

Figura 7. Participación de mujeres representantes legales principales por región

Tabla 9. Participación de mujeres representantes legales principales por región

Región	Indicador	2020	2021	Variación
Antioquia	Número de sociedades	1.047	1.047	
	Número de mujeres representantes legales principales	183	194	
	Participación de mujeres en representación legal principal	17,48%	18,53%	1,05%
Bogotá - Cundinamarca	Número de sociedades	2.857	2.857	
	Número de mujeres representantes legales principales	537	559	
	Participación de mujeres en representación legal principal	18,80%	19,57%	0,77%
Caribe	Número de sociedades	504	504	
	Número de mujeres representantes legales principales	69	73	
	Participación de mujeres en representación legal principal	13,69%	14,48%	0,79%
Centro Oriente	Número de sociedades	241	241	
	Número de mujeres representantes legales principales	37	38	
	Participación de mujeres en representación legal principal	15,35%	15,77%	0,41%

Región	Indicador	2020	2021	Variación
Centro Sur	Número de sociedades	43	43	
	Número de mujeres representantes legales principales	7	6	
	Participación de mujeres en representación legal principal	16,28%	13,95%	-2,33%
Eje Cafetero	Número de sociedades	172	172	
	Número de mujeres representantes legales principales	34	35	
	Participación de mujeres en representación legal principal	19,77%	20,93%	1,16%
Llanos	Número de sociedades	41	41	
	Número de mujeres representantes legales principales	7	7	
	Participación de mujeres en representación legal principal	17,07%	17,07%	0,00%
Pacífica	Número de sociedades	594	594	
	Número de mujeres representantes legales principales	116	119	
	Participación de mujeres en representación legal principal	19,53%	20,03%	0,51%

Fuente: Informe 42 Prácticas Empresariales.

Respecto a la participación de mujeres representantes legales por antigüedad de la sociedad se observa que la mayor participación se encuentra en las sociedades más jóvenes, aquellas que tienen menos de 16 años de constituidas, con una participación para el año 2020 de 18,95% y para el 2021 de 19,31%. Por su parte, las sociedades más longevas presentaron la mayor variación de participación de mujeres en la representación legal debido a que pasaron del 17,46% en el año 2020 al 18,46% en el año 2021.

Figura 8. Participación de mujeres Representantes Legales Principales por antigüedad de la sociedad

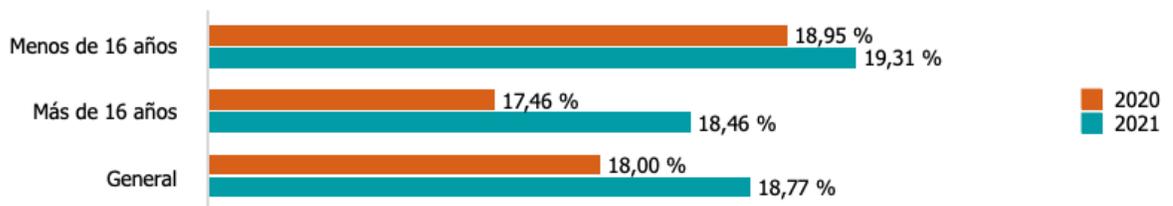


Tabla 10. Participación de mujeres Representantes Legales Principales por antigüedad de la sociedad

Edad	Indicador	2020	2020	Variación
Menos de 16 años	Número de sociedades	1.989	1.989	
	Número de mujeres representantes legales principales	377	384	
	Participación de mujeres en representación legal principal	18,95%	19,31%	0,35%
Más de 16 años	Número de sociedades	3.510	3.510	
	Número de mujeres representantes legales principales	613	648	
	Participación de mujeres en representación legal principal	17,46%	18,46%	1,00%

Fuente: Informe 42 Prácticas Empresariales.

1.2.2. En revisoría fiscal principal

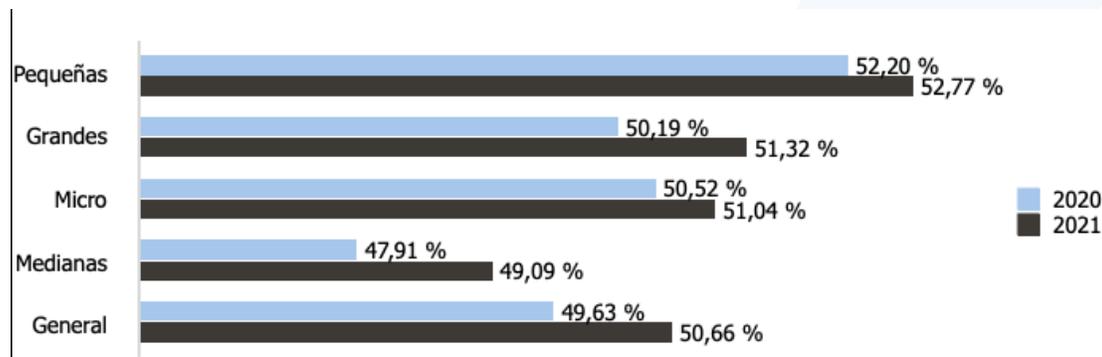
De las 5.499 sociedades analizadas, para el año 2020 el 49,63% de las sociedades tuvieron una mujer como revisor fiscal principal. Este indicador presentó una tendencia creciente al registrar 50,66% en el año 2021, con una variación del 1,04%.

Tabla 11. Participación de mujeres revisoras fiscales principales.

Indicador	2020	2021	Variación
Número de sociedades	5.499	5.499	
Número de mujeres revisoras fiscales principales	2.729	2.786	
Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	49,63%	50,66%	1,04%

Fuente: Informe 42 Prácticas Empresariales.

Al revisar la participación de mujeres en la revisoría fiscal principal por tamaño de la sociedad, éste definido de acuerdo con los criterios de monto de ingresos establecidos en el Decreto 957 de 2019, se identificó que la mayor participación se da en las sociedades pequeñas con una participación del 52,20% en el año 2020, mostrando tendencia creciente y presentando 52,77% en el año 2021.

Figura 9. Participación de mujeres revisoras fiscales principales por tamaño de la sociedad

Tabla 12. Participación de mujeres revisoras fiscales principales por tamaño de la sociedad

Tamaño	Indicador	2020	2021	Variación
Grandes	Número de sociedades	2.383	2.383	
	Número de mujeres representantes legales principales	1.196	1.223	
	Participación de mujeres en representación legal principal	50,19%	51,32%	1,13%
Medianas	Número de sociedades	2.029	2.029	
	Número de mujeres representantes legales principales	972	996	
	Participación de mujeres en representación legal principal	47,91%	49,09%	1,18%
Pequeñas	Número de sociedades	703	703	
	Número de mujeres representantes legales principales	703	371	
	Participación de mujeres en representación legal principal	52,20%	52,77%	0,57%
Micro	Número de sociedades	384	384	
	Número de mujeres representantes legales principales	194	196	
	Participación de mujeres en representación legal principal	50,52%	51,04%	0,52%

Fuente: Informe 42 Prácticas Empresariales.

Respecto al macrosector, se identificó que el macrosector con mayor participación de mujeres en revisoría fiscal principal en el año 2021 fue el Agropecuario con 59,76%, seguido por los macrosectores de Servicios y Transporte, con participaciones de 53,97% y de 53,25%, respectivamente.

Figura 10. Participación de mujeres revisoras fiscales principales por macrosector

Tabla 13. Participación de mujeres revisoras fiscales principales por macrosector

Macrosector	Indicador	2020	2021	Variación
Agropecuario	Número de sociedades	333	333	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	190	199	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	57,06%	59,76%	2,70%
Comercio	Número de sociedades	1.415	1.415	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	654	655	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	46,22%	47,00%	0,78%
Construcción	Número de sociedades	538	538	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	252	247	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	46,84%	45,91%	-0,93%
Manufactura	Número de sociedades	1.018	1.018	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	486	496	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	47,74%	48,72%	0,98%
Minero - Hidrocarburos	Número de sociedades	76	76	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	40	36	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	52,63%	47,37%	-5,26%

Macrosector	Indicador	2020	2021	Variación
Servicios	Número de sociedades	2.042	2.042	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	1.070	1.102	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	52,40%	53,97%	1,57%
Transporte	Número de sociedades	77	77	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	37	41	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	48,05%	53,25%	5,19%

Fuente: Informe 42 Prácticas Empresariales.

Al discriminar la participación de mujeres en revisoría fiscal principal por región, se identificó que la región con mayor participación en el año 2021 es el Eje Cafetero, con una participación del 56,40%. Las regiones que siguen en participación son la de Centro Oriente, con una participación del 56,02% en el año 2021, y Antioquia con una participación de 55,97% en el mismo año.

Figura 11. Participación de mujeres revisoras fiscales principales por región

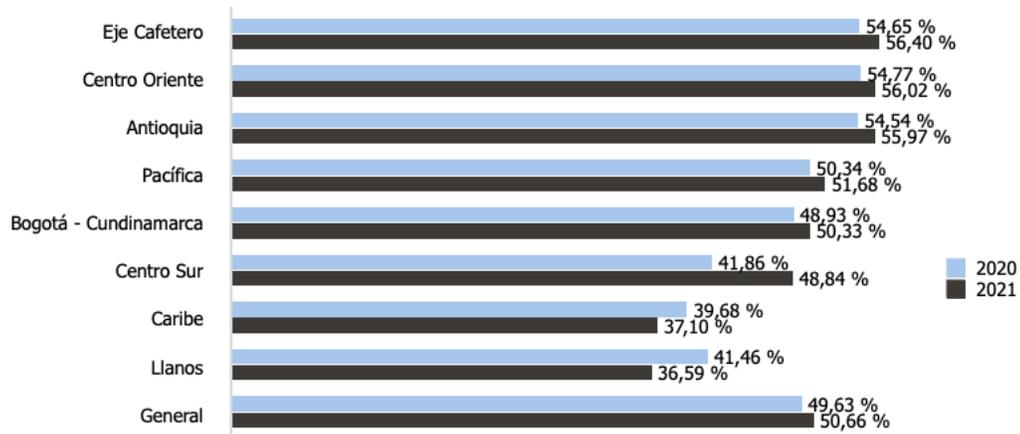


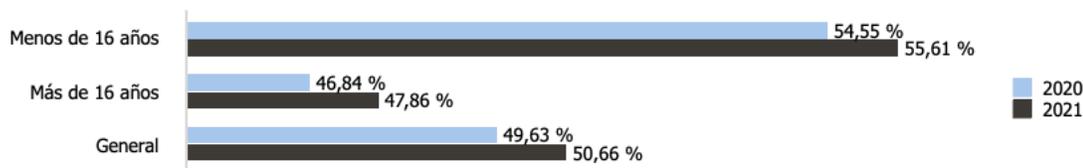
Tabla 14. Participación de mujeres revisoras fiscales principales por región

Región	Indicador	2020	2021	Variación
Antioquia	Número de sociedades	1.047	1.047	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	571	586	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	54,54%	55,97%	1,43%

Región	Indicador	2020	2021	Variación
Bogotá - Cundinamarca	Número de sociedades	2.857	2.857	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	1.398	1.438	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	48,93%	50,33%	1,40%
Caribe	Número de sociedades	504	504	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	200	187	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	39,68%	37,10%	-2,58%
Centro oriente	Número de sociedades	241	241	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	132	135	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	54,77%	56,02%	1,24%
Centro Sur	Número de sociedades	43	43	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	18	21	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	41,86%	48,84%	6,98%
Eje cafetero	Número de sociedades	172	172	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	94	97	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	54,65%	56,40%	1,74%
Llanos	Número de sociedades	41	41	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	17	15	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	41,46%	36,59%	-4,88%
Pacífica	Número de sociedades	594	594	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	299	307	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	50,34%	51,68%	1,35%

Fuente: Informe 42 Prácticas Empresariales.

Respecto a la participación de mujeres revisoras fiscales por antigüedad de la sociedad, se observa que la mayor participación es de las sociedades más jóvenes, aquellas que tienen menos de 16 años de constituidas, con una participación para el año 2020 de 54,55% y para el 2021 de 55,61%.

Figura 12. Participación de mujeres Revisoras Fiscales Principales por antigüedad de la sociedad

Tabla 15. Participación de mujeres Revisoras Fiscales Principales por antigüedad de la sociedad

Edad	Indicador	2020	2021	Variación
Menos de 16 años	Número de sociedades	1.989	1.989	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	1.085	1.106	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	54,55%	55,61%	1,06%
Más de 16 años	Número de sociedades	3.510	3.510	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	1.644	1.680	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	46,84%	47,86%	1,03%

Fuente: Superintendencia de Sociedades

1.2.3. En el cargo de contador de la sociedad

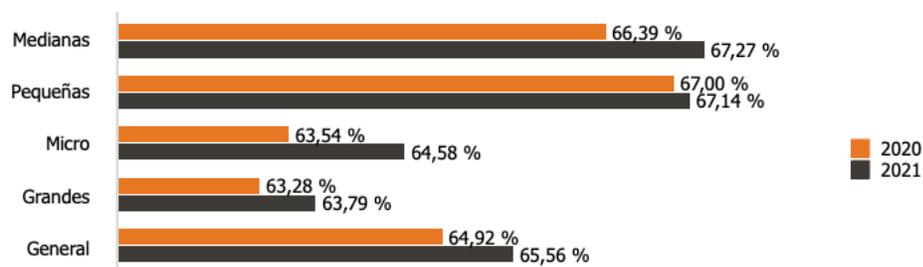
De las 5.499 sociedades analizadas, para el año 2020 el 64,92% de las sociedades tuvieron una mujer contadora. Este indicador creció en el año 2021 al presentar 65,56%, con una variación porcentual de 0,64%.

Tabla 16. Participación de mujeres contadoras.

Indicador	2020	2021	Variación
Número de empresas	5.499	5.499	
Número de mujeres contadoras	3.570	3.605	
Participación de mujeres contadoras	64,92%	65,56%	0,64%

Fuente: Superintendencia de Sociedades

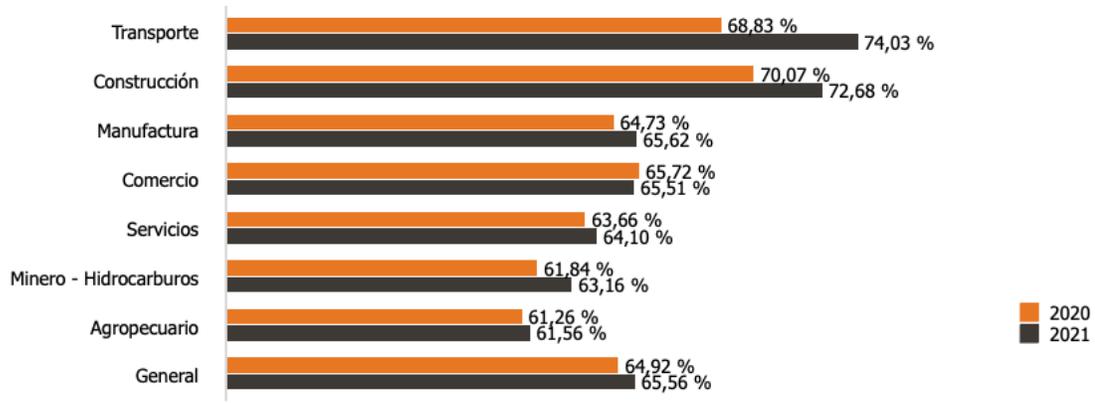
Al revisar la participación de mujeres contadoras por tamaño empresarial, este definido de acuerdo con los criterios de monto de ingresos establecidos en Decreto 957 de 2019, se identificó que la mayor participación se da en las sociedades Medianas con una participación del 67,27% en el año 2021.

Figura 13. Participación de mujeres contadoras por tamaño de la empresa

Tabla 17. Participación de mujeres contadoras por tamaño de la sociedad

Tamaño	Indicador	2020	2021	Variación
Grandes	Número de sociedades	2.383	2.383	
	Número de mujeres representantes legales principales	1.508	1.520	
	Participación de mujeres en representación legal principal	63,28%	63,79%	0,50%
Medianas	Número de sociedades	2.029	2.029	
	Número de mujeres representantes legales principales	1.347	1.365	
	Participación de mujeres en representación legal principal	66,39%	67,27%	0,89%
Pequeñas	Número de sociedades	703	703	
	Número de mujeres representantes legales principales	471	472	
	Participación de mujeres en representación legal principal	67,00%	67,14%	0,14%
Micro	Número de empresas	384	384	
	Número de mujeres representantes legales principales	244	248	
	Participación de mujeres en representación legal principal	63,54%	64,58%	1,04%

Fuente: Informe 42 Prácticas Empresariales.

Respecto al macrosector, se identificó que la participación de mujeres contadoras para el año 2021 es mayor en el macrosector de Transporte con un 74,03%, seguido por el macrosector de Construcción con el 72,68%. El macrosector que entre los años 2019 a 2020 presentó un leve decrecimiento en la participación fue el de Comercio, al pasar en 2020 de 65,72% a 65,51% en 2021.

Figura 14. Participación de mujeres contadoras por macrosector

Tabla 18. Participación de mujeres contadoras por macrosector

Macrosector	Indicador	2020	2021	Variación
Agropecuario	Número de sociedades	333	333	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	204	205	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	61,26%	61,56%	0,30%
Comercio	Número de sociedades	1.415	1.415	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	930	927	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	65,72%	65,51%	-0,21%
Construcción	Número de sociedades	538	538	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	377	391	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	70,07%	72,68%	2,60%
Manufactura	Número de sociedades	1.018	1.018	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	659	658	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	64,73%	65,62%	0,88%
Minero - Hidrocarburos	Número de sociedades	76	76	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	47	48	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	61,84%	63,16%	1,32%

Macrosector	Indicador	2020	2021	Variación
Servicios	Número de empresas	2.042	2.042	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	1.300	1.309	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	63,66%	64,10%	0,44%
Transporte	Número de empresas	77	77	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	53	57	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	68,83%	74,03%	5,19%

Fuente: Superintendencia de Sociedades

Al discriminar la participación de mujeres contadoras por región, se identificó que la región con mayor participación es la de Centro Oriente, con una participación del 79,67% en el año 2021. La región que sigue en participación es la de los Llanos, con una participación del 75,61% en el año 2021.

Figura 15. Participación de mujeres contadoras por región

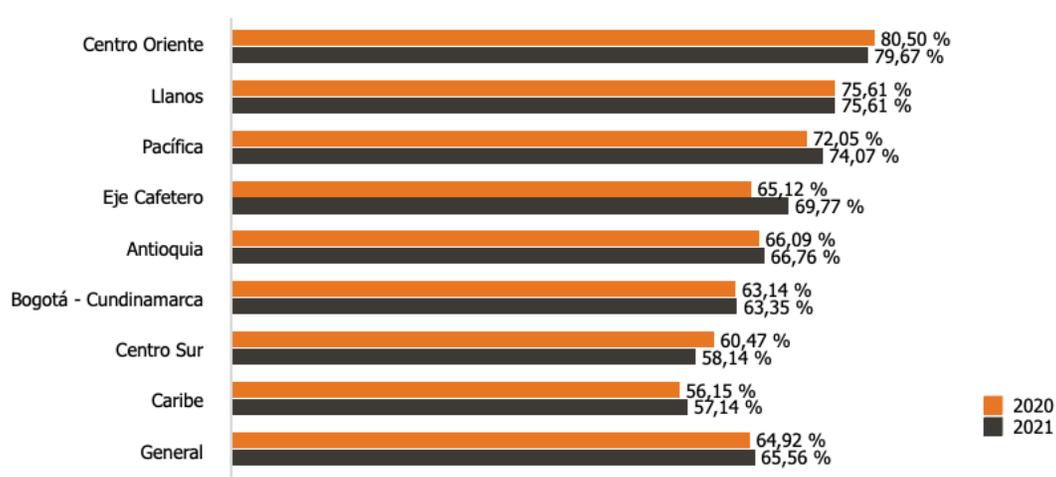


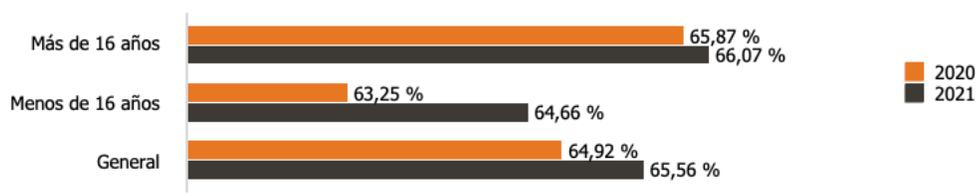
Tabla 19. Participación de mujeres contadoras por región

Región	Indicador	2020	2021	Variación
Antioquia	Número de sociedades	1.047	1.047	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	692	699	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	66,09%	66,76%	0,67%

Región	Indicador	2020	2021	Variación
Bogotá - Cundinamarca	Número de sociedades	2.857	2.857	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	1.804	1.810	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	63,14%	63,35%	0,21%
Caribe	Número de sociedades	504	504	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	283	288	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	56,15%	57,14%	0,99%
Centro oriente	Número de sociedades	241	241	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	194	192	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	80,50%	79,67%	-0,83%
Centro Sur	Número de sociedades	43	43	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	26	25	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	60,47%	58,14%	-2,33%
Eje cafetero	Número de sociedades	172	172	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	112	120	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	65,12%	69,77%	4,65%
Llanos	Número de sociedades	41	41	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	31	31	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	75,61%	75,61%	0,00%
Pacífica	Número de sociedades	594	594	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	428	440	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	72,05%	74,07%	2,02%

Fuente: Informe 42 Prácticas Empresariales.

Respecto a la participación de mujeres contadoras por antigüedad de la sociedad se observa que la mayor participación es de las sociedades más longevas, aquellas que tienen más de 16 años de constituidas, con una participación para el año 2020 de 65,87% y para el 2021 de 66,07%.

Figura 16. Participación de mujeres Revisoras Fiscales Principales por antigüedad de la sociedad

Tabla 20. Participación de mujeres Revisoras Fiscales Principales por antigüedad de la sociedad

Edad	Indicador	2020	2021	Variación
Menos de 16 años	Número de sociedades	1.989	1.989	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	1.258	1.286	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	63,25%	64,66%	1,41%
Más de 16 años	Número de sociedades	3.510	3.510	
	Número de mujeres revisoras fiscales principales	2.312	2.319	
	Participación de mujeres en revisoría fiscal principal	65,87%	66,07%	0,20%

Fuente: Superintendencia de Sociedades

2. IMPACTO DE LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN LA RENTABILIDAD DE LAS SOCIEDADES

2.1. Análisis de Correspondencia Múltiple (ACM)

El primer acercamiento al impacto de las mujeres en las sociedades se realiza a través de **Análisis de Correspondencias Múltiples (ACM)**⁷, técnica de estadística multivariada que, aunque no permite realizar inferencia, nos proporciona perfiles de sociedades. Las variables contempladas son: participación de las mujeres en las juntas directivas, género de representante legal principal, género del contador y género del revisor fiscal. También se incluyen variables de caracterización

7 Análisis cuyo objetivo es identificar las asociaciones entre categorías de variables. Primero se busca ver la relación entre variables y las asociaciones entre categorías. Segundo, buscar una o varias variables para resumir las categorías y, en tercer lugar, caracterizar grupos de individuos por categorías.

como edad de las sociedades, región, macrosector y tamaño de la sociedad. El objetivo de este análisis es encontrar tipologías de sociedades donde la presencia de mujeres sea mayor, omitiendo otro tipo de relaciones.

De acuerdo con la figura 21 (ver sección de anexos) se observa que cuando el representante legal de la sociedad es mujer, la participación de mujeres en junta directiva es mayor al 75%, mientras que en las sociedades cuya participación es menor el representante legal es hombre. El macrosector de Transporte es la actividad con mayor número de mujeres a cargo de la representación legal de la sociedad.

No se encontró relación entre la presencia de mujeres como contadores y cargos de revisor fiscal o representante legal (Figura 22 y 23). Las sociedades de los macrosectores servicios y agropecuario, contratan más mujeres que hombres para el cargo de contador. Se presenta una mayor proporción de mujeres contadoras en el macrosector de la construcción.

2.2. Análisis econométrico

Para determinar el impacto de la participación de las mujeres en cargos directivos se recurre al análisis econométrico. Las gráficas que se presentan muestran los coeficientes (puntos) de las variables de relevancia (puntos) y sus intervalos de confianza al 90% (líneas), también se presentan las categorías bases para la comparación, que en la mayoría de los casos es que el cargo directivo está ocupado por un hombre.

El análisis incluye variables de control como tamaño de la sociedad, macrosector, región, antigüedad de la sociedad e indicadores financieros como margen neto⁸, EBITDA⁹, solvencia¹⁰, apalancamiento financiero¹¹ y capital de trabajo neto. Las variables a explicar son la rentabilidad sobre activos ROA¹² y la rentabilidad sobre patrimonio ROE¹³. Con el objetivo de controlar problemas de autocorrelación contemporánea y heterocedasticidad, se utiliza la estimación con corrección de errores estándar (PCSE) para el periodo 2020 - 2021.

8 Margen Neto = Ganancia(Pérdida) / Ingresos Operacionales.

9 Ebitda = Ganancia (pérdida) por actividades de operación + Ajustes por gastos de depreciación y amortización + Ajustes por provisiones +/- Ajustes por deterioro de valor (reversiones de pérdidas por deterioro de valor) reconocidas en el resultado del periodo.

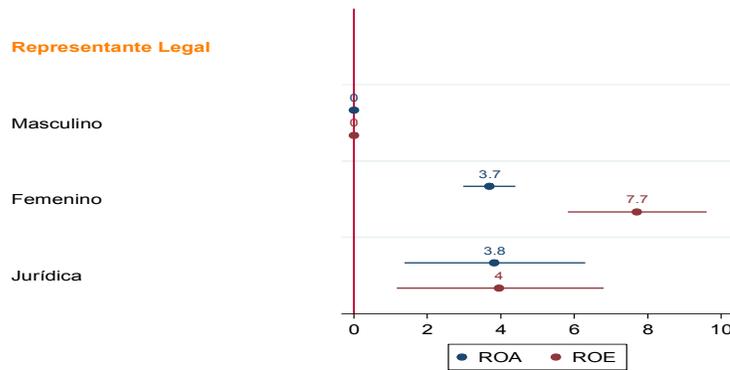
10 Solvencia = Activos / Pasivos.

11 Apalancamiento financiero = ((Otros pasivos financieros corrientes + Otros pasivos financieros no corrientes) / Patrimonio Total) x 100

12 ROA = Ganancia (Pérdida) / Activos

13 ROE = Ganancia (Pérdida) / Patrimonio

Figura 17. Análisis econométrico - Participación Representación Legal.

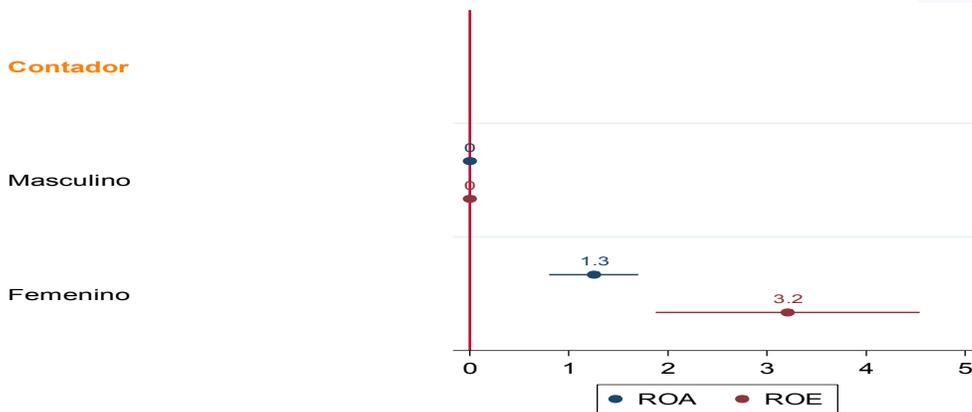


Fuente: Informe 42 Prácticas Empresariales

Se observa que cuando la mujer es representante legal, el incremento promedio en ROA es de 3.7 puntos porcentuales (pp) superior que cuando el representante legal es hombre y de 7.7 pp en ROE frente a la representación legal masculina.

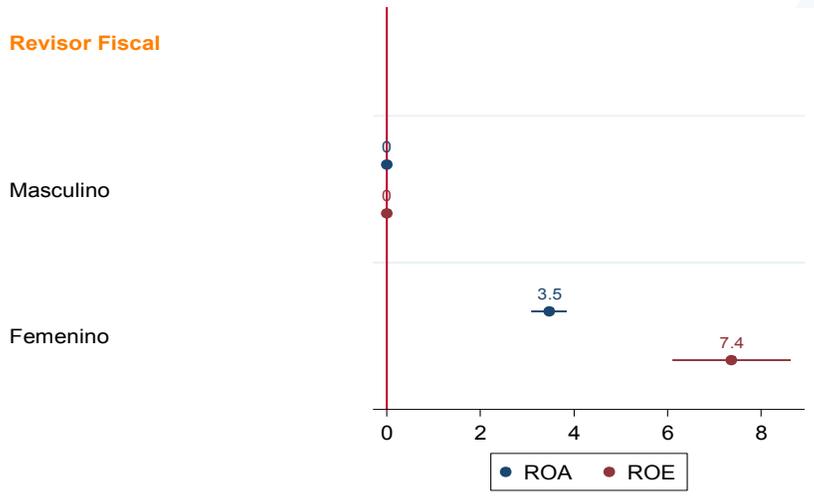
Si en la empresa la contabilidad es dirigida por una mujer, se presentan incrementos de 1.3 pp en ROA y de 3.2 pp en ROE frente a la dirección contable masculina.

Figura 18. Análisis econométrico - Contador.



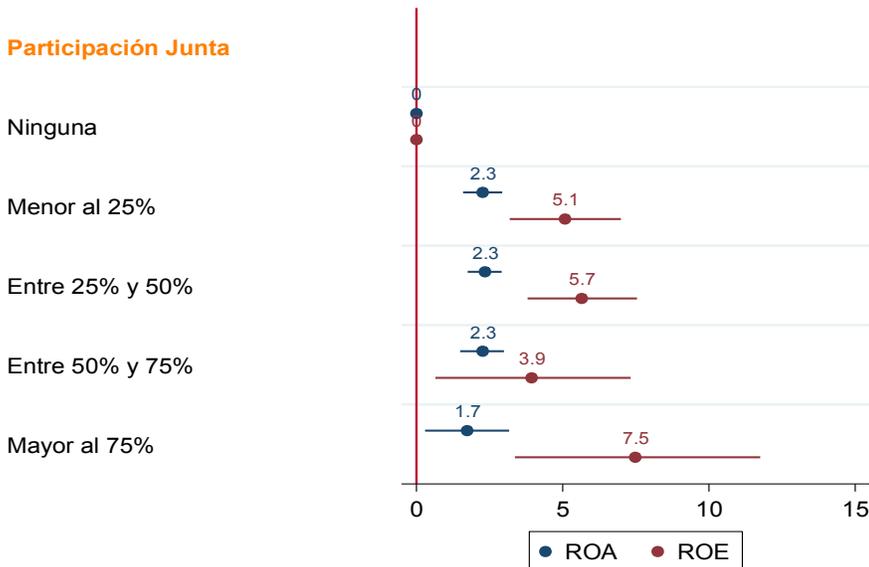
Fuente: Informe 42 Prácticas Empresariales.

Las sociedades con revisor fiscal mujer presentan 3.5 pp mayores en ROA y 7.4 pp mayores en ROE, que cuando la revisoría fiscal es llevada por un hombre.

Figura 19. ACM: Revisor Fiscal - Contador.


Fuente: Informe 42 Prácticas Empresariales.

Finalmente, la mayor participación de mujeres en las juntas directivas genera mayores niveles de rentabilidad en ROA y ROE frente al escenario de ninguna mujer en las juntas directivas. Si la participación es menor al 25% el incremento en ROA es de 2.3 pp y de 5.1 en ROE, para participaciones entre el 25% y 50% los incrementos son de 2.3 pp en ROA y 5.7 pp en ROE; para participaciones entre el 50% y 75% los incrementos son de 2.3 pp en ROA y 3.9 pp en ROE; por último, para participación superior a 75% en juntas directivas, los incrementos son de 1.7 pp en ROA y de 7.5 pp en ROE.

Figura 20. Análisis Econométrico – Participación Junta Directiva.


Fuente: Informe 42 Prácticas Empresariales.

3. CONCLUSIONES

De las 5.499 sociedades analizadas, el 58,12% tenían junta directiva en el año 2020 y 58,74% en el año 2021. Respecto a la participación de mujeres en las juntas directivas, se identificó que este indicador ha incrementado al pasar del 26,70% en el año 2020 al 27,62% en el año 2021.

Las sociedades pequeñas presentaron la mayor participación de mujeres en juntas directivas para el año 2021 con un 34,07%, y las sociedades que presentaron menor participación fueron las grandes con un 24,80%.

El macrosector con mayor participación de mujeres en juntas directivas para el año 2021 fue el de Comercio con un 30,73%, seguido por el macrosector Agropecuario con el 29,31%. Para este mismo año, la región que presentó mayor valor en este indicador fue Centro Sur con 47,69%, mientras que las sociedades más longevas presentaron un indicador de 28,21% un poco más alta que la participación de las sociedades jóvenes.

Respecto a la representación legal principal, de las 5.499 sociedades analizadas, el 18,77% estuvieron bajo el liderazgo de una mujer en el año 2021. Al revisar este indicador por tamaño de sociedades, las microempresas tuvieron la mayor participación en el año 2021 con un 27,08%.

La mayor participación de mujeres como representante legal principal estuvo en el macrosector de Transporte para el año 2021 con un 27,27%.

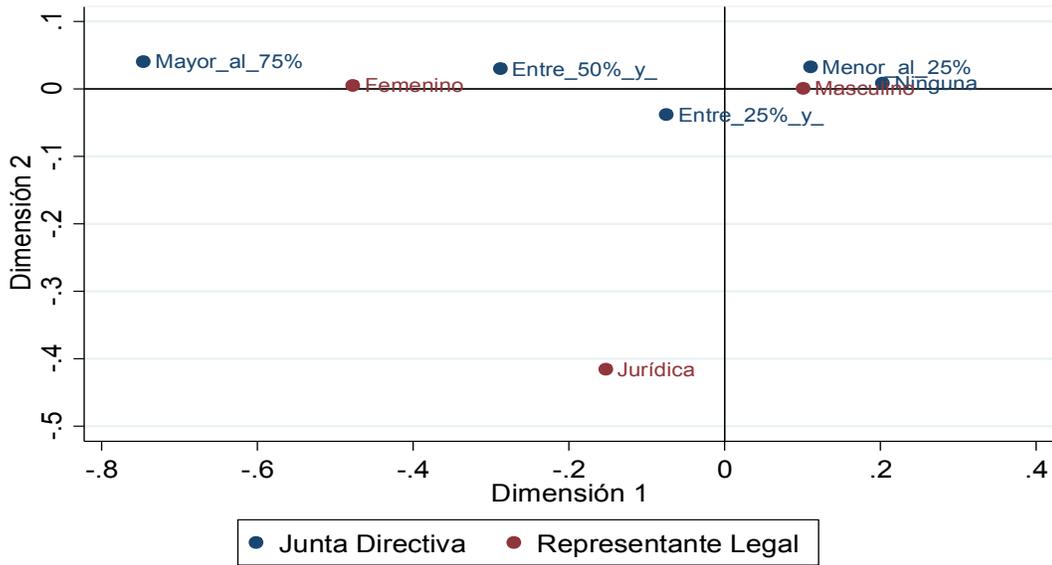
De las 5.499 sociedades analizadas, para el año 2021 el 50,66% de las sociedades tuvieron una mujer como revisor fiscal principal. Este indicador presentó una tendencia creciente al registrar 49,63% en el año 2020.

En el cargo de contador de la sociedad, las mujeres reportaron para el año 2021 una participación del 65,56%. El macrosector con mayor participación femenina en este indicador fue el de Transporte, con un 74,03% en el año 2021.

En el análisis econométrico se encontró, que la mayor participación de mujeres en las juntas directivas genera mayores niveles de rentabilidad en ROA y ROE, frente al escenario de ninguna mujer en las juntas directivas. Si la participación es mejor al 25%, el incremento en ROA es de 2.3 pp y de 5.1 en ROE. Para participaciones entre el 25% y 50% los incrementos son de 2.3 pp en ROA y 5.7 pp en ROE, para participaciones entre el 50% y 75% los incrementos son de 2.3 pp en ROA y 3.9 pp en ROE. Por último, para participación superior al 75% en juntas directivas, los incrementos son de 1.7 pp en ROA y de 7.5 pp en ROE.

4. ANEXOS

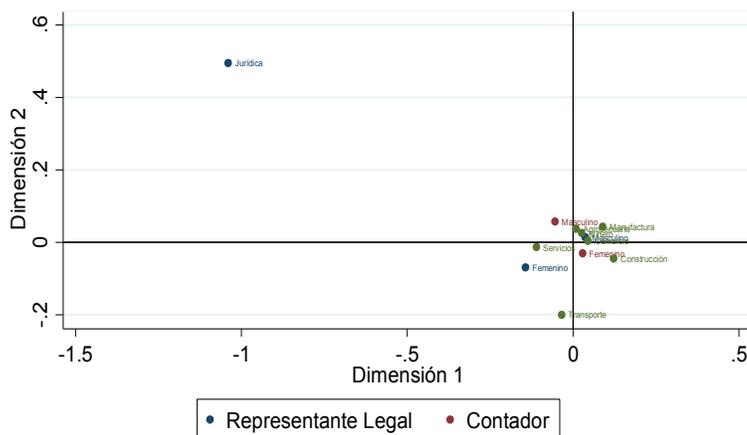
Figura 21. ACM: Participación Junta Directiva - Representación Legal Principal.



coordinates in principal normalization

Fuente: Informe 42 Prácticas Empresariales

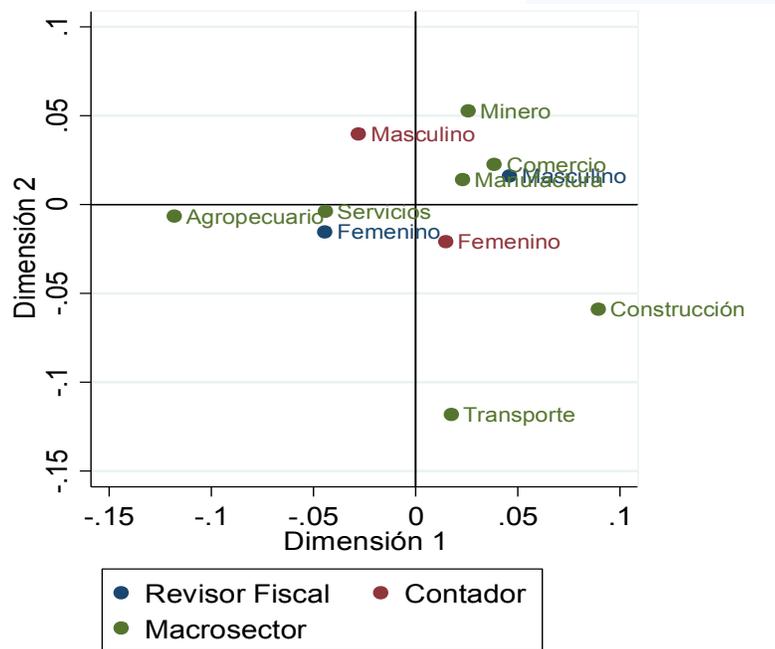
Figura 22. ACM: Representante Legal Principal - Contador.



coordinates in principal normalization

Fuente: Informe 42 Prácticas Empresariales

Figura 23. ACM: Revisor Fiscal - Contador.



coordinates in principal normalization

Fuente: Informe 42 Prácticas Empresariales

Línea de atención al usuario

018000 114319

PBX

601 324 5777- 601 220 1000

Centro de fax

601 220 1000, opción 2 / 601 324 5000

Avenida El Dorado No. 51 - 80

Bogotá - Colombia

Horario de atención al público

Lunes a viernes 8:00 a.m. a 5:00 p.m.

webmaster@supersociedades.gov.co



GOBIERNO DE COLOMBIA

www.supersociedades.gov.co