



**Al contestar por favor cite estos datos:**

Radicado No.: **202311600293251**

Fecha: **15-02-2023**

Página 1 de 4

Bogotá D.C.

**URGENTE**

**Asunto:** Consulta respecto al IBC para el reconocimiento y pago de incapacidades y/o licencia de maternidad.  
Radicado. 202342300104642.

Respetado Señor xxxxx;

En atención a su solicitud, y en la que manifiesta:

*“(...)*

*Solicito de su valiosa colaboración para tener claridad sobre el IBC que deben tener en cuenta las EPS, para el reconocimiento de las incapacidades, toda vez que el parágrafo 2 del numeral 3 del Artículo 2.2.3.3.1 del Capítulo 3 del Decreto 1427 del 29 de julio de 2022, menciona:*

*“(...) Para el reconocimiento y pago de la incapacidad de origen común y sus prórrogas, se tomará como ingreso base de cotización el reportado en el mes anterior al inicio de la incapacidad, entendiéndose por inicio, el reportado en el día uno (1) de la incapacidad inicial, no el de las prórrogas. (...)”*

*Así las cosas, y tomando el siguiente ejemplo para ilustración:*

*¿si una persona tiene una incapacidad por 3 días, que tiene por fecha de inicio el 5 de marzo de 2023 y fecha final el 7 de marzo de 2023, el IBC que debe tomar la EPS es el reportado para febrero de 2023, o el reportado en enero de 2023 que sería el compensado?*

*¿aplica de igual manera para las licencias de maternidad y paternidad?”*

Se precisa que, se paga el auxilio de incapacidad con el fin de suplir económicamente los días en que el trabajador está incapacitado y no recibiría el pago de su sueldo por la ausencia en dichos días, tal y como lo ha expresado la Corte Constitucional en Sentencia T-333 – 13<sup>1</sup>, al indicar:

***“(...) 4.1. El subsidio por incapacidad laboral hace parte del esquema de prestaciones económicas que el legislador diseñó con el objeto de cubrir a los***

<sup>1</sup> Disponible en <https://www.corteconstitucional.gov.co/relatoria/2013/T-333-13.htm>



Al contestar por favor cite estos datos:

Radicado No.: 202311600293251

Fecha: 15-02-2023

Página 2 de 4

***afiliados al Sistema General de Seguridad Social Integral frente a las contingencias que menoscaban su salud y su capacidad económica. En concreto, el subsidio cumple el propósito de sustituir el salario cuando el trabajador debe ausentarse del lugar en el que cumple sus actividades laborales, tras sufrir una enfermedad o un accidente que le impide desempeñar temporalmente su profesión u oficio. (...)*** (Negrilla fuera de texto).

En este sentido el Decreto 1427 de 2022<sup>2</sup> incorporado en el Decreto 780 de 2016<sup>3</sup>, estableció parámetros sobre las generalidades de las prestaciones económicas y determinó en el artículo 2.2.3.3.1, respecto de las condiciones para el reconocimiento y pago de incapacidades de origen común, lo siguiente:

***“ARTÍCULO 2.2.3.3.1 Condiciones para el reconocimiento y pago de incapacidades de origen común. Para el reconocimiento y pago de incapacidades de origen común, deben acreditarse las siguientes condiciones al momento del inicio de la incapacidad:***

- 1. Estar afiliado al Sistema General de Seguridad Social en Salud, en calidad de cotizante, incluidos los pensionados con ingresos adicionales.*
- 2. Haber cotizado efectivamente al Sistema General de Seguridad Social en Salud, como mínimo cuatro (4) semanas, inmediatamente anteriores al inicio de la incapacidad. El tiempo mínimo de cotización se verificará a la fecha límite de pago del periodo de cotización en el que inicia la incapacidad.*
- 3. Contar con el certificado de incapacidad de origen común expedido por el médico de la red de la entidad promotora de salud o entidad adaptada o validado por esta.*

*(...)*

*Para el reconocimiento y pago de la incapacidad de origen común y sus prórrogas, se tomará como ingreso base de cotización el reportado en el mes anterior al inicio de la incapacidad, entendiendo por inicio, el reportado en el día uno (1) de la incapacidad inicial, no el de las prórrogas.”* (Negrilla y subrayado fuera de texto)

Es así como, de acuerdo con su solicitud, es claro que la incapacidad será reconocida por la Entidad Promotora de Salud -EPS en la medida en que se haya cotizado en los términos previstos en el artículo citado y será liquidada teniendo en cuenta el ingreso base de cotización - IBC el reportado en el mes anterior al inicio de la incapacidad.

<sup>2</sup> Por el cual se sustituye el Título 3 de la Parte 2 del Libro 2 del Decreto 780 de 2016, se reglamentan las prestaciones económicas del Sistema General de Seguridad Social en Salud y se dictan otras disposiciones

<sup>3</sup> Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social



**Al contestar por favor cite estos datos:**

Radicado No.: **202311600293251**

Fecha: **15-02-2023**

Página 3 de 4

Ahora bien, el Decreto 780 de 2016<sup>4</sup> Único Reglamentario del Sector Salud, dispone en su artículo 2.2.3.2.1 respecto de las condiciones para el reconocimiento y pago de la licencia de maternidad, lo siguiente:

**“ARTÍCULO 2.2.3.2.1 Condiciones para el reconocimiento y pago de la licencia de maternidad.** Para el reconocimiento y pago de la prestación económica derivada de la licencia de maternidad conforme a las disposiciones laborales vigentes, se requerirá que la afiliada, acredítelas siguientes condiciones al momento del parto:

1. Estar afiliada al Sistema General de Seguridad Social en Salud, en calidad de cotizante y en estado activo.
2. Haber efectuado aportes durante los meses que correspondan al período de gestación.
3. Contar con el certificado de licencia de maternidad expedido por el médico de la red de la entidad promotora de salud o entidad adaptada o validado por esta.

Habrá lugar al reconocimiento de la licencia de maternidad siempre y cuando el pago de la totalidad de las cotizaciones correspondientes al periodo de gestación se haya realizado máximo en la fecha límite de pago del periodo de cotización en el que inicia la licencia junto con sus intereses de mora, cuando haya Jugar.

A las afiliadas que hubieren cotizado por un período inferior al de la gestación, se les reconocerá y pagará proporcionalmente como valor de la licencia de maternidad, un monto equivalente al número de días cotizados frente al período real de gestación, salvo lo previsto en el artículo 2.2.3.2.3 de este Decreto, para las trabajadoras independientes con un ingreso base de cotización de un salario mínimo legal mensual vigente. (...).”

Cumplidas las anteriores condiciones, tendrá derecho al pago correspondiente a la licencia de maternidad. Ahora bien, respecto del monto sobre el cual se realiza el reconocimiento de la licencia de maternidad, el artículo 2.2.3.2.9 del mencionado decreto, indica:

**“ARTÍCULO 2.2.3.2.9 IBC para el reconocimiento y pago de licencias de maternidad y paternidad.** El reconocimiento y pago de las licencias de maternidad y paternidad se realizará sobre el ingreso base de cotización reportado al momento de iniciar esta, entendiéndose por inicio, el reportado en el día uno (1) de la licencia.

<sup>4</sup> “Por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Salud y Protección Social”



**Al contestar por favor cite estos datos:**

Radicado No.: **202311600293251**

Fecha: **15-02-2023**

Página 4 de 4

*Cuando exista multiplicidad de aportantes para la fecha de inicio de la prestación, el valor a reconocer se liquidará en forma proporcional a lo aportado durante el periodo de gestación y se pagará de manera independiente a cada uno de ellos” (Subrayado fuera de texto)*

De acuerdo con lo anterior, el monto que será reconocido por la licencia de maternidad corresponderá al ingreso base de cotización reportado al iniciar dicha licencia, y será el valor que se pagará durante toda la licencia hasta su terminación.

Ahora bien, con relación a su pregunta *“¿si una persona tiene una incapacidad por 3 días, que tiene por fecha de inicio el 5 de marzo de 2023 y fecha final el 7 de marzo de 2023, el IBC que debe tomar la EPS es el reportado para febrero de 2023, o el reportado en enero de 2023 que sería el compensado?”*, se precisa que a partir de lo establecido en la norma el IBC que se debe tener en cuenta para el pago de la incapacidad será el reportado el mes anterior de su inicio, para el caso planteado, será el periodo reportado en la planilla del mes de febrero de 2023.

En todo caso, se debe señalar que ante una controversia por el reconocimiento y pago de una prestación económica entre EPS y aportante o empleador, esta podrá ser resuelta por la jurisdicción ordinaria en virtud de lo dispuesto en el artículo 622 de la Ley 1564 de 2012 *“Por medio del cual se expide el Código General del Proceso”*, que conoce en sus especialidades laboral y de seguridad social, de las controversias relativas a la prestación de los servicios de la seguridad social que se susciten entre los afiliados, beneficiarios o usuarios, los empleadores y las entidades administradoras o prestadoras.

En los anteriores términos, damos respuesta a la consulta formulada, no sin antes advertir que este concepto tiene los alcances determinados en el artículo 28 de la Ley 1437 de 2011, sustituido en su título II, por el artículo 1 de la Ley 1755 de 2015<sup>5</sup> en cuanto a que *“Salvo disposición legal en contrario, los conceptos emitidos por las autoridades como respuestas a peticiones realizadas en ejercicio del derecho a formular consultas no serán de obligatorio cumplimiento o ejecución”*, constituyéndose simplemente en un criterio orientador.

Cordialmente;

---

<sup>5</sup> *“Por medio de la cual se regula el derecho fundamental de petición y se sustituye el Título del Código de Procedimiento Administrativo y de lo Contencioso Administrativo.”*